Saint-Gobain Isover

Site d'Orange

SYNDICAT C.G.T.

SAINT-GOBAIN ISOVER SITE D'ORANGE
B.P. 202 84107 ORANGE CEDEX Tel : 04 90 51 21 45
Courriel : cgt.isover.orange@gmail.com

Pompier pyromane.

La direction annonce dans son dernier communiqué vouloir sortir par le haut pour la rédaction des comptes rendus et procès-verbaux CSE, mais ce que la direction ne dit pas, c'est que le prestataire UBIQUS est **choisi et payé** par la direction pour rédiger les comptes rendus CSE, avec un cahier des charges très strict, par exemple le nombre de phrases ou de pages… Il convient de rappeler que la responsabilité des comptes-rendus incombe au secrétaire du CSE.

Le secrétaire s'est toujours battu pour avoir les comptes rendus en premier. En effet, les enjeux pour les salariés sont nombreux et importants, par exemple en matière d'engagement de la direction pour **la santé et sécurité** des salariés. Le P.V.*[1] a une valeur juridique devant les tribunaux compétents.

Depuis le changement de la direction en 2024, nous avons observé une véritable dégradation dans le dialogue social, en particulier après le chantage à l'emploi sur le L5. Nous avons un directeur qui joue au pompier pyromane, qui surfe sur la division syndicale et l'alimente, oubliant au passage le véritable rôle d'un CSE, et son propre rôle de président.

Malgré les tentatives de déstabilisation. Les élus CGT honoreront leur mandat et feront le maximum pour assurer la continuité des activités CSE et préserver l'intérêt des salarié-es. Nous conseillons à la direction de se pencher sur les problèmes de fond et les très nombreux dangers et modes dégradés qui guettent les salarié-es et l'avenir de l'entreprise.

Pour rappel, le CSE, c'est des activités socioculturelles (restauration, loto, organisation voyages, chèque vacances, activités des différentes sections, colis de Noël…) qui sont gérées par les élus (majoritairement CGT). Le CSE, c'est également la santé-sécurité et les conditions de travail des salariés, ainsi que les enjeux économiques et l'impact environnemental.

Pour que les salariés puissent avoir accès rapidement aux comptes rendus, le fonctionnement actuel doit changer. L'équipe CGT fera des propositions dans ce sens et en adéquation avec la loi et l'intérêt des salarié-es.

Restons solidaires, ensemble on est plus forts !

Le syndicat CGT.

*compte-rendu

*1 procès-verbal

Ne pas jeter sur la voie publique sinon TF5

Orange, le 13 novembre 2025