



SYNDICAT C.G.T.

SAINT-GOBAIN ISOVER SITE D'ORANGE

B.P 202 84107 ORANGE CEDEX

Tel : 04 90 51 21 45

Courriel : cgt.isover.orange@gmail.com

Attention au management Toxique !!

C'est quoi ?

C'est un management qui repose sur la peur plutôt que sur la confiance, et qui utilise la suspicion, les menaces implicites ou explicites, et la mise en tension permanente comme outils de contrôle.

Comment procède le manager toxique ?

Voici les signaux les plus typiques :

- ❖ **Suspicion permanente** = le manager part du principe que les salariés mentent, trichent ou cachent quelque chose.
- ❖ **Menaces directes ou indirecte** — « si ça continue... », « je note », « on verra les conséquences ».
- ❖ **Contrôle excessif** = surveillance, reporting inutile, vérifications multiples, remise en cause systématique.
- ❖ **Défiance généralisée** = aucune confiance accordée.
- ❖ **Communication agressive ou culpabilisante** — insinuations, reproches, critiques personnelles.
- ❖ **Isolement des salariés** = mise en concurrence, **on couvre les erreurs des uns pendant qu'on exhibe les faiblesses des autres**, rumeurs, favoritisme pour diviser, **phénomène de délation entre salariés ce qui fracture l'esprit d'équipe et la cohésion**.
- ❖ **Injonctions paradoxales** = pousser à la faute puis reprocher l'échec.
- ❖ **Climat de peur** = peur de parler, peur de faire une erreur, peur de déplaire. Peur de venir au travail...

Conséquences massives sur les hommes et les femmes :

- ❖ **Stress chronique**, anxiété, perte de confiance en soi
- ❖ **Augmentation des erreurs** (la peur fait perdre des capacités cognitives)
- ❖ **Absentéisme, arrêts maladie, burn-out**
- ❖ **Climat social dégradé**
- ❖ **Baisse de performance globale** malgré la pression

Ce type de management est contre-productif, même si certains dirigeants pensent qu'il "fait avancer les choses". De plus, il est totalement contraire aux principes de comportement et d'action du groupe. Ce genre de pratiques anéantit les efforts engagés en matière de dialogue social et compromet la lutte contre les vrais risques psychosociaux.

Si la direction est réellement déterminée à soutenir les salariés en difficulté, qu'il s'agisse de santé, d'addiction ou de handicap, **la CGT** sera au rendez-vous pour défendre chaque avancée concrète. Les paroles ne suffisent pas : nous jugerons sur les actes.

Face à la multiplication des convocations préalables à sanction, des lettres recommandées ou remises en main propre, **la CGT** le dit clairement : **nous ne laisserons jamais s'installer un climat de peur, de pression ou de suspicion dans l'entreprise.** Aucun salarié ne sera abandonné. **Aucuns deux poids, deux mesures ne passera.**

Chaque tentative de sanction injustifiée, chaque procédure abusive, chaque décision arbitraire trouvera **une réponse collective, déterminée et sans ambiguïté.** **La CGT** combattrait toute **dérive autoritaire**, toute discrimination, toute pratique visant à intimider ou diviser les salariés.

La CGT Isover Orange lance une **alerte sociale** à travers ce tract et prendra toutes les mesures nécessaires pour protéger les salariés victimes de **chantage managérial**, en mobilisant l'ensemble des outils à notre disposition...

Ensemble, on est plus fort !

Le syndicat CGT.