



SYNDICAT C.G.T.

SAINT-GOBAIN ISOVER SITE D'ORANGE

B.P 202 84107 ORANGE CEDEX

Tel : 04 90 51 21 45

Courriel : cgt.isover.orange@gmail.com

Suite alerte sociale !

Suite à notre alerte sociale tract « attention au management toxique »

Nous avons rencontré la direction le jeudi 11 juin 2026 à 8h00, lors de cette réunion, **la CGT** a exposé plusieurs sujets relatifs au **management toxique** :

1^{er} sujet - Quand un manager traite différemment les salariés en fonction de leur proximité personnelle avec lui, on n'est plus dans du management, mais dans de la **gestion affective**, source d'injustice, de tensions et parfois de risques psychosociaux. La direction semble comprendre les enjeux d'une telle dérive et nous a confirmé sa volonté de traiter tous les salariés de manière équitable. Nous avons insisté sur le fait que nous attendons **davantage de tolérance et de bienveillance pour l'ensemble des salariés**, et certainement pas l'inverse. A suivre...

2^{ème} sujet - La réactivité administrative de la direction apparaît à géométrie variable : elle se montre particulièrement rapide pour les convocations disciplinaires, les constats de faits ou encore le recours à SECUREX pour contrôler les salariés en arrêt maladie. En revanche, lorsqu'il s'agit de reconnaître les risques auxquels les salariés sont exposés ou de corriger une erreur sur une fiche de paie ou une note de frais, la réactivité devient nettement plus lente.

3^{ème} sujet – le nombre anormal de démission dans certains services, en particulier avec une population cadre isolé est vulnérable aux chantages. Pour la direction le sujet n'existe tout simplement pas. **La CGT** invite cette population à en parler de sa situation et ne pas attendre le dernier moment.

4^{ème} sujet – le discours anxiogène de la direction concernant le contexte économique, les pseudos difficultés financières, tous ça dans un discours qui amalgame sciemment entre une orientation stratégique de nos dirigeants qui choisissent le maintien et l'accroissement des marges aux bénéfices des actionnaires avec des augmentations de prix systémiques et forcés (même dans un marché tendu), cela à un effet mécanique avec une baisse des volumes (sous activité dans les usines).

La CGT affirme que la santé financière de la société Isover se porte à merveille :

	2024	2016	Variations
Performance de l'entreprise			
Chiffre d'affaires	544,90 M€	395,20 M€	↗ 38 %
Résultats net	90,59 M€	28,63 M€	↗ 217 %
Marge brute	186,41 M€	115,30 M€	↗ 62 %
Résultats d'exploitation	69,78 M€	43,69 M€	↗ 60 %
Ebitda	48,08 M€	21,65 M€	↗ 123 %

*Chiffre publique, extrait du site société.com.

Pour **la CGT**, Il est nécessaire de sortir de ce climat **d'inquiétude autour de l'avenir**, entretenu par certains éléments de langage de la direction. Ceux-ci visent progressivement à préparer les esprits à remettre en cause des acquis sociaux et, in fine, à faire accepter une dégradation des conditions de travail ainsi que des réductions d'effectifs présentées comme inévitables.

5ème sujet – les changements opérés dans le travail réel des salariés vs travail prescrit, avec un remaniement des rôles et des tâches des uns et des autres doucement mais sûrement et sans concertation préalable avec les représentants du personnel, sans études de classification et pesé des postes (par exemple : changement majeur dans les secteurs des charges-pal avec des nouvelles installations rôle de l'ATCP, cave à papier, dépotage, logistique, maintenance, EHS...), avec des coefficients figés, cela participe à la déstabilisation des secteurs et le travail d'équipe.

6ème sujet – le tous « **Imaginons** » qui commence à peser sur le moral de beaucoup de salariés, car il faut rentrer dans le moule quoiqu'il en coûte, avec des participations quasi obligatoires voir menaçante (stage, séminaires, formation, enquête, groupe de travail...), bientôt, faire tous simplement son travail ne suffira pas ! il va falloir faire semblant d'adhérer à ce programme vertical (qui est victime d'un décalage entre la théorie et la pratique) pour avoir la paix !

En conclusion, le management toxique ne peut pas être vu comme un simple incident isolé. Ce n'est pas seulement une dispute avec un supérieur ou un désaccord entre collègues. Il s'enracine et se développe dans un climat global. Ce climat est influencé par les décisions financières et sociales de l'entreprise, ainsi que par un ensemble d'actions directes ou indirectes, dont plusieurs ont été mentionnées dans ce tract.

La CGT continuera à remonter les problèmes et à briser les tabous.

Vous n'êtes pas seul !

Ensemble, on est plus fort !

Le syndicat **CGT.**